



randstad
talent development
skills training

Percursos formativos

 randstad

talent development

skills training

Percursos de formação em grupo para empresas com foco no desenvolvimento de competências comportamentais e no alinhamento e crescimento de equipas.

Cada percurso é constituído por 4 workshops que podem ser dinamizados de forma combinada (como sugerido) ou independente. Os workshops têm uma duração de 3 horas cada e são compostos por uma mistura de momentos expositivos e de consolidação com recurso a metodologias ativas e experienciais.

to know

temas gerais do percurso:
autoconhecimento, conhecimento do outro e teamwork

conhecer o eu e o outro	integrar as diferenças	gestão de emoções	gestão da mudança
Autoconhecimento	Feedback	Inteligência Emocional	Mudança
Gestão de Conflitos	Trabalho em Equipa	Autoconsciência	Desenho de Soluções
	Escuta Ativa	Influência	

to achieve

temas gerais do percurso:
superação de objetivos, foco e alta performance

traçar objetivos	foco e gestão de tempo	produtividade e gestão de stress	tornar-se incrivelmente bom
Ter Clareza	Foco e Atenção	Gestão de Energia	Autoavaliação
Definição de Objetivos	Prioridades	Hábitos Produtivos	Alta Performance
Worklife Awareness		Autocontrolo	Potencial

to connect

temas gerais do percurso:
comunicação, influência e cooperação

confiança e cooperação	o poder da vulnerabilidade	contar histórias	conversas difíceis
Confiança	Coragem	Storytelling	Comunicação
União	Vulnerabilidade	Auto-superação	Técnicas de feedback
Orientação Resultados		Apresentação Público	Assertividade

to thrive

temas gerais do percurso:
autenticidade, aprendizagem contínua, marca pessoal

ser a sua melhor versão	o poder do hábito	marketing pessoal	propósito e impacto
Autenticidade	Disciplina	Posicionamento	Realização
Mindset de Progresso	Hábitos fundamentais	Postura	Orientação Serviço
Bem-estar	Tomada de decisão		Vida com Significado

talent development

skills training

to sell

temas gerais do percurso:
uma nova abordagem ao mercado; negociação

o cliente	argumentação de vendas	negociação de vendas	teatro de vendas e negociação
Abordagens Cliente	Argumentação	Funil da Venda	Simulações
Valor Acrescentado	Os Produto / Serviços	Conceitos Negociação	Treino Prático
	Persuasão		Aplicação Conceitos

to lead

percurso de liderança divididos em 3 níveis:

be the one

temas gerais do percurso:
liderança situacional,
gestão de equipas,
motivação

"Be the one who decided to go for it"

be the change

temas gerais do percurso:
desenvolvimento,
transformação, impacto nos outros

"Be the change you want to see"

be the light

temas gerais do percurso:
liderança aspiracional e inspiracional,
autenticidade, autonomia

"In a world full of darkness, be the light"

Na Randstad Risesmart defendemos que para desenvolver líderes não há uma fórmula universal que se adapte a todas as pessoas, equipas e organizações - depende de características pessoais, de comportamentos grupais, do contexto, e de culturas organizacionais.

Contudo, na tentativa de responder a diferentes necessidades (individuais, de equipa ou organizacionais), no programa To Lead envisionámos os três percursos base apresentados que, partindo de um mesmo racional de desenvolver o indivíduo, a sua equipa e a organização, se propõem a responder a níveis e necessidades diferentes.

randstad risesmart

human foward.

Inês Casaca
associate director,
randstad risesmart & rpo

m. +351 939 970 095
e. ines.casaca@randstad.pt

Ana Lopes
expert manager,
randstad risesmart, talent development

m. +351 930 439 494
e. ana.lopes@randstad.pt

Filipa Alves Peixoto
expert manager,
randstad risesmart, talent development

m. +351 939 970 005
e. filipa.peixoto@randstad.pt

