

## 1) introdução

Cada vez mais os podcasts são a escolha para consumir conteúdo de variados temas. O podcast da Randstad foca-se nos temas do mundo do trabalho, gestão de carreira e procura de emprego, com dicas práticas e conversas entre especialistas. O passatempo “se o podcast fosse meu” consiste na partilha da ideia de um episódio do podcast #EverydayHero, para que seja gravado e publicado.

A entidade organizadora do Passatempo e responsável pelo tratamento dos dados pessoais é a RANDSTAD II - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS, LDA. (doravante “Randstad Portugal”), sociedade com sede na Avenida da República n.º 26, 1050-192 Lisboa, registada na Conservatória do Registo Comercial de Lisboa sob o n.º 503298999.

Se tiver quaisquer dúvidas ou comentários, poderá enviar uma mensagem de correio eletrónico para [marketing@randstad.pt](mailto:marketing@randstad.pt)

## 2) objetivo

O passatempo “se o podcast fosse meu” tem como objetivo incentivar os participantes a escrever um episódio de podcast sobre o mundo do trabalho. Após seleção dos 3 finalistas, estes devem gravar a ideia e partilhar nas redes sociais. O vencedor será aquele que tiver o maior número de partilhas nas redes sociais.

## 3) condições de participação

- a. a inscrição é gratuita e está aberta a todos os participantes com idade igual ou superior a 18 anos, residentes em Portugal Continental e nas Ilhas;
- b. as ideias submetidas devem ser da autoria do participante e dentro do tema do mundo do trabalho;
- c. o passatempo irá realizar-se entre os dias 3 de agosto e 28 de agosto;
- d. só serão aceites ideias partilhadas até às 23h59 do dia 28 de agosto;
- e. cada participante pode enviar 1 ideia.

- a) ao decidir participar no Passatempo, os participantes declaram estar de acordo com o presente Regulamento.

#### **5) avaliação e seleção**

- a. as candidaturas são submetidas ao exame do júri, que seleciona o top 3;
- b. o júri escolherá os vencedores, considerando os critérios de criatividade, pertinência quanto ao tema do podcast e maior número de partilhas.

#### **6) júri**

O júri do concurso é composto pela equipa de marketing da Randstad Portugal.

#### **7) prémios**

Os prémios consistem na gravação do episódio do podcast e um programa de aconselhamento de carreira, dado pela equipa de career counseling da Randstad Portugal.

#### **8) apresentação de resultados**

Os nomes dos 3 finalistas serão anunciados publicamente nas redes sociais da Randstad Portugal até ao final do mês de Agosto e os mesmos serão notificados. O anúncio do vencedor será feito até dia 7 de Setembro.

#### **9) tratamento de dados pessoais**

- a. No âmbito do presente passatempo, os dados pessoais dos participantes serão tratados pela Randstad Portugal nos termos do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (Regulamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016) e utilizados

exclusivamente para realização de todos os procedimentos inerentes à participação no passatempo, receção dos prémios e cumprimento de obrigações legais.

b. De acordo com a legislação sobre Proteção de Dados Pessoais, o participante pode exercer os seus direitos de acesso, retificação, apagamento, oposição, limitação e portabilidade, solicitando-o, por escrito, por e-mail para [privacidade@randstad.pt](mailto:privacidade@randstad.pt), devendo, em qualquer caso, comprovar a sua identidade e especificar o direito ou os direitos que pretende exercer.

c. Os participantes consentem na utilização dos seus dados pessoais com as finalidades descritas em a). O tratamento de dados com base em obrigações legais fundamenta-se na alínea c) do n.º 1 do art. 6.º do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados.

d. O titular dos dados tem o direito de retirar consentimento em qualquer altura. No entanto este direito não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento anteriormente prestado, bem como o tratamento posterior dos mesmos dados, com outro fundamento de licitude, como é o caso do cumprimento do contrato ou da obrigação legal a que a Randstad esteja sujeita. Caso pretenda retirar o seu consentimento, por favor contacte o nosso Encarregado de Proteção de Dados, através do seguinte contacto: [privacidade@randstad.pt](mailto:privacidade@randstad.pt).

e. Os seus dados pessoais serão conservados até dois meses após o fim do passatempo. Findo este prazo, os dados são eliminados.

f. Tem ainda o direito de apresentar reclamação à autoridade nacional de controlo: [www.cnpd.pt](http://www.cnpd.pt).

## **10) direitos de propriedade intelectual**

a. Nos limites permitidos pela lei, a Randstad Portugal não se responsabiliza por quaisquer violações de propriedade intelectual, direitos de personalidade ou de outras praticadas pelos participantes no âmbito do presente passatempo.

b. Ao decidir participar neste Passatempo, os participantes prestam o consentimento para a utilização das participações (ideias) nestes termos sem que seja necessário obter qualquer consentimento adicional, notificação ou compensação.

c. Todos os direitos de Propriedade Intelectual e Industrial sobre as ideias são da titularidade da Randstad Portugal. Deverá considerar-se que são efectuadas ao abrigo do regime da obra por encomenda estatuído no Código de Direito de Autor e Direitos Conexos, pertencendo todos os direitos, nomeadamente os de exploração patrimonial, à Randstad Portugal.

d. As participações destinam-se à exploração comercial exclusiva pela Randstad Portugal e os participantes não terão direito a qualquer remuneração, recompensa ou outro benefício em resultado da utilização das ideias, para além dos prémios acima referidos.

### **11) abuso**

Em nenhuma circunstância a Randstad Portugal pode ser responsabilizada pelos conteúdos disponibilizados pelos Participantes, considerando-se que são da exclusiva responsabilidade destes últimos, designadamente, eventuais danos causados à imagem, reputação, bom nome, ou aos direitos de propriedade intelectual de terceiros. Os seguintes tipos de conteúdos são considerados como ilícitos e não poderão ser enviados para efeitos do presente Passatempo:

- Conteúdo considerado ilegal;
- Conteúdo que viole quaisquer direitos de propriedade intelectual;
- Conteúdo destinado a assediar ou ameaçar;
- Conteúdo usado como material promocional, spam ou para envio de mensagens publicitárias não solicitadas.

O envio de conteúdos abusivos resultará na anulação da respetiva participação. Para reportar situações de abuso, envie um email para [marketing@randstad.pt](mailto:marketing@randstad.pt)

### **12) disposições finais**

A Randstad Portugal reserva-se o direito de suspender, em qualquer altura, temporária ou definitivamente, o presente Passatempo, bem como introduzir quaisquer alterações ao presente Regulamento, em caso de ocorrência de qualquer circunstância não prevista e fora do seu controlo razoável e desde que tal seja objetivamente necessário. A Randstad Portugal compromete-se ainda a divulgar convenientemente quaisquer alterações na página <https://www.randstad.pt/podcast-everydayhero>  
O presente Passatempo não é patrocinado, apoiado ou gerido pelo Spotify.